



In data **16-17 gennaio 2019** si è tenuto a Lisbona l'**EONS Young Cancer Nurses** meeting che ha coinvolto 13 infermieri dai 30 ai 35 anni ciascuno rappresentante la propria nazione in ambito oncologico in Europa.

I membri coinvolti hanno potuto confrontarsi sulle principali criticità relative alla professione infermieristica in ambito oncologico con un'attenzione particolare alle loro reali necessità di sviluppo professionale e formativo.

Si è partiti così dalla presa visione dei risultati ancora parziali della survey di Eons che mira alla caratterizzazione degli infermieri tra i 30 e 35 anni che lavorano in ambito oncologico in tutta Europa per definire quali siano i loro punti di forza, necessità sia formative che di carriera e conoscenze in merito alle società o associazioni che li rappresentano.

Sulla base dei risultati parziali dello studio e delle problematiche emerse dalla discussione e dal confronto sono stati definiti tre obiettivi principali:

- Espandere la network degli infermieri che lavorano in oncologia, sia a livello nazionale tramite le proprie associazioni, che a livello internazionale attraverso le società di rappresentanza europea come EONS. Questo obiettivo sottende la necessità di diffondere il più possibile la conoscenza di tali associazioni tra gli infermieri di area oncologica.
- Identificare i bisogni formativi degli infermieri giovani che lavorano nel settore oncologico e di conseguenza supportarli attraverso la costruzione e divulgazione di modalità formative efficaci per elevare il proprio livello di conoscenza e di competenze.
- Aumentare la motivazione tra gli infermieri al fine di espandere la network e ottenere un maggiore coinvolgimento degli stessi agli eventi organizzati dalle proprie associazioni, comprese quelle attività di ricerca atte ad espandere le conoscenze in questo ambito.

Ognuno con le proprie responsabilità, si è pronti così a continuare un percorso di implementazione che meglio risponde alle necessità degli infermieri di area oncologica, utilizzando il gruppo e la network come motore di cambiamento, miglioramento e crescita professionale.

Ci incontreremo prossimamente per fare il punto sugli sviluppi futuri.